附件1

云南财经大学主题教育检视问题清单整改完成情况

序号	问题	问题来源	问题类别	整改措施	整改目标	整改时限	牵头负责人	责任单位	整改完成情况	是否完成整改	备注
1	干部队伍建设有待进一步加强。	推动发展遇到的问题	担当作为方面	1. 深入一线调研学校干部队伍建设基本情况 ，全面了解掌握干部履职尽责、工作作风、担当作为等情况。 2. 进一步优化干部 “选育管用”工作，不断完善能上能下、能进能出的干部选拔任用机制 ，持续提升干部队伍活力 。 3. 持续贯彻落实 “七个一”措施，深入推进 “躺平式” 干部专项整治各项工作 。	着力锻造一支信念坚定 、敢于担当、干事创业、清正廉洁，满足高水平财经大学建设需要的高素质干部队伍 。	2023年8月取得明显成效，并长期坚持	王建颖	云南财经大学	1.2023年3月至7月，先后刷新能部门党委 、校团委、学生处（学生工作部、武装部）、财政与公共管理学院党委、 科研院所（中心）党委等多家单位开展干部队伍建设综合调研 ；通过统计、量化分析 ，完成学校处级干部信息总括库更新完善和管干部考核数据信息采集 ，强化动态管理，为贯彻落实高校领导班子建设思见的任务分工方案和“家校立”阶段完善学校干部选拔任用工作制度提供支撑 。 2.严格贯彻《一线考察识别干部办法（试行）》（云组发〔2021〕13号）精神，注重系统谋划、 教育培训和实践锻炼，坚持“重一线、重实干、重实绩、重公认”的鲜明导向，大胆提拔使用在各种舞台 、展现锻炼等工作中实绩明显的优秀年轻干部 。2023年3月以来，共提拔处级干部15名（含进一步使用2名），进一步优化学校处级干部队伍结构，干部队伍整体活力明显提升 。 3.完成公办高等学校管理人员编制 、岗位管理推荐整改 ，结合规范岗位管理等工作 ，深入贯彻《云南财经大学处级干部“学术挂职锻炼”管理办法（试行）》（校发〔2022〕36号）《云南财经大学处级干部职务晋升岗位管理办法（试行）》（校发〔2022〕37号）、鼓励具有一定教学科研能力的干部有序走出领导岗位 ，推进干部能上能下 。2023年3月以来18名正厅级干部（二级教授）即日教学科研岗位、校内专职调整不适宜担任现职的处 、科级干部共18名（不包含挂职、正常退休、 岗责调整等情况 ）。其中：处级12名（正处级10名、副处级2名）、科级6名（正科级5名、副科级1名）。 4.充分发挥党委巡视巡察作用，根据干部队伍结构 、工作岗位 、能力素质等情况，全方位推动完成党的二十大精神干部集中轮训 、处级以上干部全员集中轮训 ；与文山学院联合举行“深入学习贯彻党的二十大精神 ，以高质量党建引领高质量发展”专题研讨班；结合专题党课，党委理论学习中心组学习 ，省委学习贯彻党的二十大精神 专题研讨班、各基干部调训等基础平台 ，有针对性地加强教育培训，提升干部综合素质 。2023年1月至今，先后选派5名厅级干部、26名处级干部、16名师生代表参加 上级单位各类干部调训；组织开展13名厅级干部和216名处级干部开展干部在线学习及中国干部网络学院的 “学习贯彻党的二十大精神”专题学习；组织完成2次主题教育读书班集中学习，覆盖全校省管党处级以上干部 。 5.从严从实做好干部日常管理监督，照好考核评议结果，依托“加密标”、考准干部政治素质，截至2023年7月，完成1名省管干部、2名处级干部试用期满考核， 将考核、评议结果与干部选拔任用管理联系起来 ，将考核、测评等发现的有关信息纳入 ，通过谈心谈话等方式，督促干部改进提升，严格落实“凡提即动”，持续 为学校把好选人用人质量关 。2023年5-7月，完成处级、科级干部人事档案专项审核“回头看”，累计复审完500人；完成2023年度领导干部个人有关事项报告集中填报 （填报对象100人），启动各党团机构换届相关工作，截至目前本支党团换届一览情况；持续开好学校公办两有关处级干部在社会组织、企业兼职、请假报、因私出国 （境）等管理办法，按规定做好审批报备，切实强化干部日常监督。 6.持续贯彻落实“七个一”措施，在检查责任工作基础上，深入推进“躺平式”干部专项整治。4月14日，在省委第十巡视组等组共同召开的工作推进会上学校主题 教育领导小组就《干部整顿工作向省委第十巡视组报告进度打了汇报 。4月15日，学校召开主题教育工作推进会，对学校开展主题教育专项整治工作特别是对“躺平式” 干部的专项整治进行动员部署，制定并向26个二级党组织印发学校开展“躺平式”干部专项整治工作方案，深度剖析，重点整治不思积当、不敢积当、不善积当的9种 情形“躺平式”干部，促使各处干部加紧、抓紧、抓实，6月中下旬至7月底，共组织党委理论中心组学习开展教育 1次，党委学习研讨1次，分管党群工 作副书记讲党课共3次，对开展“躺平式”干部专项整治进行了充分的思想动员 。其间，由组织部牵头，先后刷新能部门党委 、校团委、科研院所（中心）党委等7家单 位进行调研，结合日常考核、考察，调研等工作了解掌握和排查反映的有关情况 。经组织部与党委巡察办、纪检处、审计处、人事处等部门综合分析研判，初步掌握 “怎子型”处级干部33名、“云千型”科级干部57名；初步掌握“躺平式”处级干部2名；“躺平式”科级干部由二级党组织探索未深入摸排后再行提选 。相关工作情况于7月 10日、7月20日分别上报上级指导组，省委教育工委和省委组织部 。 7.按照全国组织工作会议和分省组织工作会议部署安排 ，结合省委组织部《关于进一步加强干部监督工作的若干措施 》等规定，对学校处级干部选拔任用办法进行了 修订完善；在时任组长相关部门意见征询完毕定下发实施 。	已完成	
2	学校人员编制紧张，教学和管理人员队伍在推进改革发展的过程中，存在苦乐不均、动能不足、效率不高等情况，学校内部管理效能不能满足高质量发展需要。	推动发展遇到的问题	担当作为方面	1. 精准掌握基础数据 。全面摸排、核查全校各部门在编 、非编人员情况。 2. 调研了解省内 、省外高校情况 。选择部分省外同类型高校和省内兄弟院校 ，深入了解其他高校内设管理和教学辅助及服务保障机构人员情况 。 3. 全面分析职责 、人员和资源数据 。摸清各部门职能职责 ，人、财、物配置等情况；摸清学院学生（本硕博）数、专业和班级数及课时和学分情况等教学工作任务数据 。 4. 深入开展意见征询及分析研判会 。通过专题会、座谈会、答辩会等形式，全面分析人员和工作现状 ，研究制定测算和核定依据 。 5. 结合学校 “1186”战略任务，科学制定实施 “三定”工作方案。	制定符合学校发展实际的 “三定”工作方案，助力高水平财经大学建设。	2023年7月取得明显成效，并长期坚持	王　敏	云南财经大学	1.先后在全校范围内开展“三见”工作摸底调研，召开“三见”工作专题会议12次，听取职能部门、教辅部门答辩1次，听取教学单位工作情况办馆及意见建议 2次。 2.研究制定云南财经大学“三见”工作方案，已经学校专题会议讨论通过，待上级部门备案同意后下发实施 。 3.完成经济研究院、云南省经济社会大数据研究院部分人员及培地调整 ； 4.完成经济研究院学科专业调整。 5.制定实施《云南财经大学科研岗聘岗位聘用管理办法（试行）》；2023年7月招聘科研助理37名，充实学校科研管理服务人员队伍 。 6.完成教师教学发展中心 、日实风险管理研究中心等机构的调整优化 。	已完成	
3	提升师生群众幸福感、获得感、安全感的务实措施还不多 。	推动发展遇到的问题	担当作为方面	1. 成立云南财经大学红十字会 ，大力弘扬 “人道、博爱、奉献” 的红十字精神 ，号召全校师生积极加入救护培训 、安全演练、社区帮扶及无偿献血等志愿服务活动中 ，让广大师生进一步增强助人为乐 、扶危济困、关爱社会、关爱生命的意识。 2. 进一步提升疗养品质 ，通过积极联系优质的疗养院所 ，增加疗休养项目，切实提升教职工健康水平 。 3. 多渠道开展教职工工会活动 ，鼓励教职工走出办公室 ，积极参加活动，让健康的体魄与快乐的工作 “永远在路上”。	进一步提高学校全体师生的生命健康意识，加强体质锻炼、建强体魄，提升疗休养品质，着力提升师生群众幸福感 、获得感、安全感。	2023年8月底前取得明显成效，并长期坚持	陈光瑜	云南财经大学	**（一）开展系列活动，不断提升教职员工幸福和安全感** 1.组织80名教职工到贵州省东风岩国际康养旅游度假区开展 2023年教职工疗养活动 。2.组织40余名2023年新进教职工与相关校领导 、有关职能部门负责人开展新进教职工以家活动，通过包饺子、读家规等活动，让教职工在轻松愉快的氛围中感受家的温暖和学校的关心 。3.在文山州马关县脱贫攻坚和教材风尘“慰村工作队工会小组”，建设“慰村工作队工会小家”（于2023年7月21日举行挂牌仪式 ）。4.积极推动学校与意大区政府开展基础教育阶段合作办学 ，为教职工子女上学提供良好办学资源 ，切实解决教职工后顾之忧 。5.邀请学校相关与职业发展中心主任乃教职工和教职工子女做 2023年高考志愿填报方策专题讲座 。6.开展教职工专接应急教护技能培训 ，组织师生参教职工参加培训并通过理论考试和实操考核 ，获得相应教护证书 。基本具备应对常见急症 、意外伤害 、突发事件的处置救援能力 。各办公室设立十字箱 ，展应急救护技能大赛 。学校设“红考组织奖”。7.以真诚关爱职工节日慰问制度 ，通过832平公采购2192份节日慰问品寄送至每一位工会会员 。8.对战斗公共管理学院 、学宁校区管理办公室分工会通过举办端午节活动祝福 ，倡花等活动，充分发挥基层工会优势，为教职工营造温馨和谐的节日氛围 。9.开展“给健康人生 创造力云财”健康活动实践活动，引导广大教职工主动关注个人健康 ，养成良好的健康生活习惯 。 **（二）开拓育人平台，不断提高学生参与感和获得感** 1.在乡村支教75名优秀学生志愿者，参与第7期中国-斯里博瓦合作志愿服务工作，为云时者年志愿者参与基层社会治理打通通道 。培养大学生志愿服务的国际视野 ；进一步提升云财志愿服务品牌 。2.组织开展2023年大学生志愿者暑期“三下乡”社会实践工作，围绕“学习二十大，永远跟党走，奋进新征程”主题，结合校情主题成700余支志愿服务队，奔赴乡国各地，紧扣理论宣讲、党史学习、乡村振兴发展、成就观察、民族团结等核心内容，开展社会实践服务 。3.深化开展“我为同学做实事”主题实践活动，从知识技能、就业择业、人际关系、社会融入等方面入手，打造“解忧”心理健康品牌和“一笑”为笑榜，“添”你知道”暑期学习打卡活动，关注青年业发展、身心健康状况，用心用情为青年解决现实困难 。4.持续打造“赵长青年笑”校园文化品牌”，举办学校第二十一届校园跳蚤市场 ，以“解不”想象，“集市”行乐”为主题，鼓励学生打造150余个摊位，参与创新创业和印物置换主题活动 ，引导大学生树立绿色消费观，提高环保理念，营造绿色、环保、和谐的校园氛围。5.不断探索“美育塑心”教育，不断提升艺术教育水平 ，舞蹈音乐剧团、音歌舞团在某教师，利用“星辰学苑”综合实践平台进行排练高雅，在证明，合唱和舞蹈等艺术领域开展作品创作和集中培训，不断丰富校园文化生活，提升学生艺术素养，推动专业教育与素质教育有机融合 ，努力培养德智体美劳五育并举的时代新人 。6.组织开展2023年“学习二十大，永远跟党走，奋进新征程”大学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动；围绕理论普及宣讲、乡村振兴促进、发展成就观察、党史学习教育、民族团结实践等五个主题，集中组织13支，自行组队300余支奔赴省外内各地，覆盖学生4000人，开展了各列内容丰富、形式多样的社会实践活动 。	已完成	
4	意识形态工作相关工作人员认识不到位、业务能力不强。	推动发展遇到的问题	能力本领方面	加强意识形态工作相关人员理论学习和业务培训 。	相关工作人员认识和业务能力水平提高。	2023年8月完成，长期坚持	施仲军	云南财经大学	**1.撰稿写方面：**2023年5月6日，邀请国防大学李建臣教授作新形势下意识形态领域斗争面临的挑战及对策专题培训 ，学校意识形态工作人员参加培训。6月15日，召开三级党组书记、副书记会议，由施仲军副书记就国家安全人民防线相关问题作专题培训 。会计健康部长就党组意识形态形式领域形势进行分析研判 ，并提相关问题作专题培训 。 **2.业务能力方面：**从2023年5月始起，利用每月召开一次的二级党组织书记例会 、安全稳定工作例会等多种形式 ，通报教育系统和校内师生关注的热点焦点事件 ，使广大党员干部人员掌握最动性 、准确性信息，更好开展工作；及时提醒教育领域网络热点 ，认真进行风险排查 ，研判，对可能会造成不良影响的舆情 ，及时向有关单位发出《涉高校网络舆情事件通报 》，并进行业务指导；抓实风险防范工作：7月13日下午，学校宣传部和分体中层干部通报了意识形态领域情况 ，对近期意识形态工作进行了安排 。	已完成	
5	教师队伍总量不足，结构有待进一步优化。	推动发展遇到的问题	担当作为方面	1. 压实各单位（部门）责任，每个月召开 1次人才工作推进会，通报人才引进情况 ，分析研判及协调解决人才引进中的问题，督促抓实人才引进工作 。 2. 利用各类人才引进平台 、学术会议等形式 ，持续分批次走出去广纳贤才 。 3. 将人才引进工作情况纳入单位领导班子和部门综合考核内容，作为单位专项绩效申请使用和下一年度绩效划分的重要参考。	2023年12底前，完成100名具有博士研究生学历或副高级及以上的教师引进工作 ，初步改善学校教师学历 、年龄及专业结构。	2023年8月底初见成效，长期坚持	施仲军	云南财经大学	加大人才引进力度，充实学校师资队伍，持续跟进博士简历统计和科办工作 ，截至目前，学校共收到博士、“双师型”教师简历407份，其中专任教师291人，其师型教师64人，兼职教师26人，体育教师3人，博士研究生23人，已上会外示教师92人，其中博士教师82人，博士研究生5人，硕士“双师型”教师4人，博士体育教师2人；已经办理入职34人，放弃入职10人，已试讲但未上会41人，待试讲14人，待研判160人；经学院研究不再考虑79人，考生放弃23人；属重点跟进类别且正在跟进中的共20人。	已完成	

序号	问题	问题来源	问题类别	整改措施	整改目标	整改时限	牵头负责人	责任单位	整改完成情况	是否完成整改	备注
6	龙泉路办学条件和住宿条件亟待改善 。	调查研究发现的问题	担当作为方面	强化调研、摸清底数、制订方案、筹措资金、逐年推进、分步改善。	2023年度，改善研究生教学、办公条件；改善学校基础实验教学条件，改善部分学生宿舍条件。	2023年8月取得初步成效，长期坚持	彭　强	云南财经大学	1.著华苑6栋老旧学生宿舍完成维修粉刷翻新并更换了 2274个标准住宿床位家具（合336个配有独立卫生间和连浴间的优质床位 ），设置了78间功能性房间，印实改善无菌舒适学生宿舍住宿条件 。 2.研究生教学综合楼通过内外部装修改造，提供各类教室（含讨论室，自习室）35间，多功能综合考试中心 3间，试卷存档室1间，教师休息室2间和办公用房 16间，可同时满足 2000名师生教学、办公、会务需求，思远楼多媒体教室建设项目更换了 25间配置较低、运行不稳定的研究生专用教室多媒体设备 ，两个项目的实施大幅提升研究生培养的硬件设施条件 。 3.基础教学实验室建设项目更新了北院压湖堤坝实验楼 6间实验室的计算机、多媒体系统、网络等主要设备以及桌椅、地板、强弱电等配套设施，优化了实验室内部环境，统计数学学院专业实验室建设有利于大健应用统计 、经济统计学，数学与应用数学三个国家级一流本科专业建设 ，同时全新改造毒性、腐蚀性等配套设施，优化了实验室内部环境。 4.一站式学生社区服务中心能容纳 200余人的舞台剧、报告会、文化沙龙、心理辅导、学习研讨等活动空间需求 ，为推进党团组织、职能部门、服务单位等进学生社区开展工作提供实践场所 ，达到优化资源，提高办事效率，让学生“少跑一段路，少进一道门，少找一个人”的目的，提升教育管理工作效能和学生满意度 。 5.学校协调开辟移动和外国语信应司通校改建 、扩建56基站，有效解决龙泉路校区手机信号不稳定 、无线网络网速不达标、使用体验不佳 、师生投诉不少的问题 。 6.综合龙泉路校区公共设施实际情况，拟定一批改善办学条件，创新条件的专项建设储备项目，以适应校园正常运行及教学发展需要 ，通过加强校园公共设施维修保护，有效保障公共设施正常运行和国有资产保值增值 、改善校园环境，提升师生学习生活质量 。	已完成	
7	校园安全和校园环境整治需要进一步提升。	调查研究发现的问题	担当作为方面	1.逐一排查校园安全隐患 ，开展专项治理； 2. 制定完善相关管理办法； 3. 对校园环境的薄弱环节加以改善 ，调整优化功能 ，维修破损设施，营造积极健康向上的校园文化氛围 ，提升校园文明水平。	安全隐患排查清楚并限时整改，制定相应管理办法，依法管理到位，校园环境面貌明显改善，为创建文明校园做好准备。	2023年8月取得初步成效，长期坚持	胡海彦	云南财经大学	1.开展大灾次灾隐患排查，做好校园安全整治，一是对学生宿舍，教学楼，家属区楼宇进行了用电安全的全面排查 ，下发相关通知。系联部门自查和陈卫处处收集的问题，分别进行 ，一是联合学生处集中组织开展消防安全检查 ，二是与国有化集团联合检查组对校内各类楼宇的 ，围墙周围及学校周边山体，建筑等重点部位进行安全隐患排查 ，三是配合实验室与实验教学管理中心对学校教学实验室和科研实验室开展自查 ，检查中做到不走过场，不留死角，三是对排查出的隐患，采取有效措施，及时整改：修护了变形防滑栏杆 2处，补充扶梯踏杆3根，对防滑沙袋进行补充；更换消防安全疏散指示牌 212处（安立楼47处，逸远楼10处，逸夫楼40处，图书馆5处，信息中心3处，成规楼40处，来访楼92处）；应急照灯 200余盏，失效灭火器400余瓶；窗户更换消防水管 100余条，三是我校为学校提供安保服务的中保恒杰公司为学校配置微型消防车一辆，提高了学校防火初起火灾应急能力 。 2.开展校园交通整治，确保校园交通安全，通过对各类高校的走访 、调研，起草并下发了《校园旅行车辆交通综合整治工作方案 》，为师生办理校园旅行车辆通行证（国际社员 3 2081辆，摩托车 5688，处理图“校园旅行通行证”711起，联合思明市市政管理处，五华区思华街道综合执法大队，交警一大队等单位对学校校内及周边共享单机动车多次进行清理，共清理校内“僵尸”机动车 31辆，非机动车 220余辆，投入资金 13.8万余元增设停车泊位，交通标识，标牌以及在门岗处入口安装栅栏，图腾，摩多桩等，增加单机动车停车点 33个，机动车停车点 9个，取消不规范停车位 12个；增加标识7个，交通标志杆27套，标牌100矿；隔离石墩墩100座；安装白新墙6套；安装栅栏，图腾9个，进一步规范校园停车 ；对乱停乱放及不规范停放车辆取缔清停提示条 400余张，对安宁校区交通标志牌，标志线进行补充，完善。 3.开展校园环境美化，提高师生满意度，一是投资34.91万元对龙泉校区至外公共区域进行维修改造 ；投资9.65万元在梁思默图书馆楼 11层（1张石桌，6个凳子/张），大楼东侧2层，面对时解决约 900人的学习，休闲需求问题；投资19.87万元对北院西门实施安全隐患整改 ；投资5.39万元更换南区公共区域破损马赛克 ，修复综合管道公等，联合金融学院青协开展校园休憩区施清洁活动 ，组织100余名学生清洗南院西门处的文化墙建 ，此院休憩石桌椅等校园公共设施，培养学生爱护校园环境卫生，公共设施意识，补缺缺失，离亡的校园打遮树和甜果树 20余株，优化校园绿化景观，在校园公共区域洗手设施旁贴有“七步洗手法”宣传页300余张，引导师生养成良好的个人卫生习惯，二是安宁校区安华2，安华3车工程完工，安华2，3亿校的入使用，腾讯4，疏远楼正在安装设备，8月底能全部完工，鼎盛中部安华，包括墙面粉刷补漆，家具维修，插座，地漏，门窗，门窗维修等，已维修完成402间，剩余少量零碎定期维修材料和配件，计划8月20前完成。教学楼及室外区域维修，包括墙面开裂脱皮，平台漏水，取角响脱落等，共计24间已维修完成，协调餐饮各中校企业完成食堂紧急改造工作 ；完成校园内二次供水箱清洗，清理图墨子，星原图落水口121个，清腾校园内所有化粪池共 44个，补缺缺失，死亡的校园打遮树和甜果树 60株。	已完成	
8	一流专业和一流课程建设有差距，提升人才培养质量办法措施不多。	推动发展遇到的问题	能力本领方面	1. 制定《云南财经大学本科专业 “增A去D”建设规划》，并启动实施。 2. 制定、实施金牌课程、金牌专业评价管理办法，加大一流专业、一流课程建设力度 。	促进专业、课程建设，不断提升人才培养质量 。	2023年8月前取得阶段性进展，并长期坚持	旷锦云	云南财经大学	1.已完成《云南财经大学本科专业“增A去D”建设规划》，第一批通过教育厅专家论证答辩，印看已经启动实施规划 。 2.制定《云南财经大学本科专业“增A去D”建设规划》《云南财经大学国际一流专业建设方案 》（财政学，会计学）《云南财经大学新兴专业建设方案 》（金融数学，供应链管理专业 ）并已于第一批通过教育厅专家论证答辩 。 3.全面推进“创A增B去D”行动，分层分类第一流专业建设，制定行动计划时间表，力争2023年全面实现“去D”。大力推动新增B类专业建设；实施“全国C++”行动计划	已完成	
9	学科优势特色不够鲜明，学科专业系统化建设不够。	调查研究发现的问题	能力本领方面 担当作为方面	1. 对照学校A82学科建设计划，认真梳理分析学校整体建设规划。 2. 广泛开展调查研究，凝练各学科方向特色优势，找出学科建设短板。。 3. 针对学科建设短板提出具体整改措施 。	进一步完善学校学科建设规划方案，聚焦特色优势形成一批建设成果。	2023年8月底前取得明显成效，并长期坚持	余怒涛	云南财经大学	1.召集各部单位召开学科建设专项工作会，并重点调研信息学院，商学院应用经济学、工商管理学科建设问题，将教育部学位与研究生教育发展中心提供的学科评估及专业学位水平评估分析报告反馈至相关建设单位，根据学科评估结果分析报告，对标国家各评估指标体系，补短板，并提出下一步工作建议和思路。 2.调整了学校学科建设工作组成员，明确新一轮博士学位授权点重点国别学理科学与工程、公共管理，数学三个学术博士授权点和会计、审计两个专业博士授权点重点建工作，并设立2023年博士学位授权点申报专项工作小组，明确了各学位点负责人，督促各相关单位协同把博士师资配置工作 。 3.开展调研走访二院培养单位研究生管理和研究生培养质量问题 ，全覆盖调研了二院培养单位，根据专家意见制定《修订了研究生导师遴选、考核，研究生管理等6项制度文件，已通过校长办公会审议 。 4.组织研究生院相关同志参加了由中国学位与研究生教育学会主办的首届中国学位与研究生教育大会 ，第四国家政略，根据前期工作安排，各培养单位修订了研究生培养方案。	已完成	
10	主动对接和融入全省发展大局有差距，贡献度不高。	推动发展遇到的问题	能力本领方面	1. 主动对接党委政府有关部门以及企事业单位 ，有针对开展研究咨询。 2. 实施有组织科研 。 3. 深化科研机构和管理体系改革 。 4. 加强科研平台建设支持力度 。	产出更多高水平科研成果 ，获批更多高水平决策咨询报告 。	2023年8月底前取得明显成效，并长期坚持	李正彪	云南财经大学	1.主动对接党委政府，企事业单位，寻求合作机会，努力争取教育科研资源，增强社会服务能力。一是已开展与云南省发改委，财务局，民政局，五城市，中移动，交投，公投，公积金公司等社会服务项目 ，同时主动与云南省商务厅，科技厅，工信厅等厅局建立联系 。争取设立云南省基础研究联合专项 。争取和省委省政府简笑记处咨询课题，主动与云南省委政策研究室，省政府政策研究室，省政府发展研究中心建立联系 。争取更多决策咨询类课题；主动与省管社办沟通，介绍学校智库优秀系的建设和过情况，与农业科学院农业经济与信息研究所建立合作 ，开展智库建设方面合作研究。二是将办“云南省高校科技创新服务产业行动推进实施纲要建设方”，与云南省教育厅科技处、云大、昆工、师大等17所高校科研管理部门主要负责人进行交流研讨 ，提高智库质量及第三方评估计划 ，高校科技创新服务产业行动的实施方案开展深入讨论，三是成立“起滇博士服务团”（经管类）专家工作站，聘请了平煜萍、国外光第23批“起滇博士服务团”（经管类）13位专家担任工作站专家，在云南省产业系报和科特，辅智中心建设，乡村振兴与金融支撑等领域展开了深入合作 。 2.推动实施校级科研项目 ，一是拟制定《云南财经大学实施校级科研的实施意见 》，围绕“一高四大”（高水平团队和重大项目 、重大平台，重大实项，重大育成）口拍落实任务，开展行动，形成成果，为有组织科研制度保障，二是停止制定了《云南财经大学高质量服务省委省政府决策咨询工作方案 》，依靠工作方案实施成果专报和快报制度，完成《云南财经大学成果快报 》第一期并通过邮箱EMS向科技厅，教育厅，对政厅等政府部门报导，云南大学，昆明理工大学，云南师范大学等高校报导考试，共考试186次，三是加强科研队伍学术能力培训，提升整体科研实力，为全校教师和研究员提供系统性和高水平的学术能力培训规划 ，已开展“规划调查研究，写好决策咨询报告”“研究方法与论文写作工作坊”第一期培训，即是实施开展科研助理岗位招聘工作 。 3.深化科研机构和管理体系改革，优化调整部分机构，一是通过“三上三下”大量深入调查研究和征求意见，制订《云南财经大学科研机构管理暂行办法 》，学习制定并执行部分科研机构人员及经费调整方案，完成了云南省经济社会大数据研究院，经济研究院人员及经费调整方案，二是为进一步实施有组织科研，把学校信息大楼打造为国家级科研平台群创造基础以及“数字经济与技术创新中心”，把其他人文社科研究院打造为人文社科研究群高地，实现学校教学资源和科研资源的配置，提升科研机构服务能力和效率。 4.做优做强科研平台，一是保鉴先进经验，助推省级重点实验室建设，通过学习云南大学，昆明理工大学，云南师范大学多个省级重点实验室先进管理经验，制定了服务计量重点实验室建设实施方案，已在人员，场地等方面给予支持，按平煜萍开展省级重点实验室建设，二是完成学校云南省管学社会科学研究基地建设情况总结，成果统计，坚持项目统计的采科报送，三是整理并汇总我校社团科研机构资料，正编制云南财经大学平台宣传手册（2023），系统介绍各类我全校科研平台，创新团队等，加强学校科研情况展览馆。 5.抓实本学“三大基金”开展科研项目科研服务工作：一是做好项目申报管理和服务，完成2023年度国家社科后期资助项目工作，本年度共计向省社科规划办申报 12项，组织年末年假期之最，组织2023年度云南省教育科学规划重点基础项目 、教育厅高校辅导员专项科研 、管理高校专家及时完成教育部 2023年一般项目评审工作（已待结之用），二是做好项目中后期及结费管理，继续办理刚剔国家社科基金项目结题 、教育部人文社科项目结题，省自科基础研究项目结题等结题工作，审核国社重点项目预算，办理国家自科基金和省自科基金管理费计提工作 ，协助教师办理项目结题 、优秀等手续，三是做好科研信息统计，继续审核2022年度高水平成果，对2022年度科研考核通过的成果提高水审核及高水平认定 ，对高水平成果清单做再次确认 、编纂《云南财经大学年鉴（2022）》科研成果相关部分。	已完成	
11	廉政风险防控还存在薄弱环节，对二级纪委工作指导不够细致深入。	推动发展遇到的问题	廉洁自律方面	修订完善相关制度，狠抓落实；深入调查研究，探索建立校院纪委联动机制 。	健全完善廉政风险防控措施，形成校院纪检监督工作整体合力。	2023年8月前取得阶段性进展，并长期坚持	业光远	云南财经大学	1.分别和天校领导交流分开预防点廉政谈话 、先后分别召校领导，对38个校属单位的“党政一把手”共50人开展分开预防点廉政谈话，提醒督促党员领导干部严以律己，严负责责，严管到管，严党执行。 2.推动大学生廉洁文化课程开发，持续抓进协调课程表到日口，校课教辅队伍等工作，由学校纪委，法政学院，马克思主义学院共同开展廉洁文化精品课程建设 ，修订大学生廉洁文化课程大纲，组建教学团队，对学生进行系统的廉洁教育，位上半年努力，本周工作已经就绪，2023年秋季学期将正式启用新教学大纲 。 3.修订天计部门廉政风险识别和防控措施流程文件 ，已给校干部分工审核意见汇总 。 4.做实日常监督，继续调度校纪两院纪委力量，聚焦3个领域10个关口，学校干部任免、党识形态，安宁校区建设与管理，人员招聘、职称评审，乡村振兴，评优评先等重点工作，主责责任并是52项（次）监督。 5.创新廉洁宣传教育，打造外围既廉政文化宣传教育中心 。2023年3月避改既乔侯的学校廉政文化宣传教育中心全部开放 ，共接待校内外团区到的参观 45场次，累计参观人数1800余人次，由学校纪检处，宣传部，传媒与设计艺术学院联合策划，传媒与设计艺术学院师生团队集体创作的系列手绘长卷作品 《稳廉谈》，绘制160组手绘作品，形成长20米，宽0.4米的4卷册长卷，成为学校思想政治教育和廉洁文化建设的重要载体，受到校内外师生的关注和好评，被中国青年报，云南网，云南先锋等多家媒体报载报道。	已完成	

序号	问题	问题来源	问题类别	整改措施	整改目标	整改时限	牵头负责人	责任单位	整改完成情况	是否完成整改	备注
12	国际化合作办学方面有差距。	推动发展遇到的问题	能力本领方面担当作为方面	1. 调研梳理学校教育国际化资源 ， 进一步理清学校教育国际化思路与理念 。 2. 健全完善留学生管理制度体系 ， 进一步夯实教育国际化基础； 积极探索境外招生机制 ， 扩大学生规模 ， 提升 “留学云南 · 学在云财” 品牌。 3. 多维度强化教育国际化 ， 进一步做强 6个中外合作办学项目 ， 再塑 “云财国际合作办学品牌 ” 。 4. 进一步做实 “商务部援助发展中国家学历学位教育项目 ” “商务部国际商务官员研修基地 ”和曼谷商学院 。 5. 用好国合作署 “援助项目可行性研究单位 （服务类 ）资质 ” ， 整合学校资源 ， 积极争取并做好跨境咨询服务 ， 推进科研、社会服务与国际化的深度融合 ， 服务国家战略 ， 贡献云财智慧 。	提升 “留学云南 · 学在云财” 品牌内涵。	2023年8月底前取得明显成效，并长期坚持	颜　明	云南财经大学	1.思想引领：厘清学校教育国际化思路与理念 ，完成《云南财经大学国际化综述 》及《云南财经大学教育国际化发展调研报告 》，总结了“三个面向 ，四个有力促进 ，五个有效探索 ，六个显著成效”的教育国际化办学经验；明确做好“引进来”和“走出去”两篇文章，有效利用优势—流教育资源和创新要素 ，有效服务国家战略 ，传播中国声音和讲好中国故事 ，推动学校高质量发展 。 2.机制先行：夯实教育国际化基础 ，一是构建全新管理体制 ，调整机构和职能设置 ，强化教育国际化评价工作 ，整合各类资源推动教育国际化 ，二是以“来华留学生质量认证”专项工作为抓手 ，全面梳理留学管理制度和制度体系 ，规范管理，已完成自查自评报告撰写和相关支撑材料的收集整理 ，正在以高学习和评判认证体系和程序，进一步提献标准，争取2023年11月考核组进校认证；通过对第二工作积极推动“如何处”管理基本理念的落实 ，建构了一整套“如何的不同”的管理制度体系 ，新制定和修改完善了78制度；修订了符合政策要求 ，适应留学生学习特点 ，保障留学生培养质量的人才培养方案 ，已通过了学校教指委的审定 ，报于2023级全面实施 ，2020级 ，2021级 ，2022级者照调整 ，以解决留学生培养质量和管理保障问题 ，三是形成夯实学业管理 ，把好“进口”关，发挥学校学科专业优势 ，调整增减招生专业，用好有限的奖学金名额 ；严把“出口”关，提升留学生培养质量 ，彰显云财特色，截止2023年7月31日留学生毕业率为 65%，截止2023年7月31日完成各类奖学金及自费留学生报名 40人，比2022年增加19人，增幅达63%，四是创新搭建好了学校学生出国交流平台 ，整合各类资源，完成学校“学生出国（境）留学指南”，基本内容包括：指导思想，学习类别，学校支持体系，信息发布平台，执下准则，服务和指导体系，安全保障等 ，截止2023年7月31日，学生出国深造学生人数为 127人，占全校开学总人数的 18.4%，截止2023年7月31日，新增合作协议和 MOU10项。 3.发挥优势：做强中外合作办学项目，充分发挥项目的示范效应 ，紧紧抓住已有6个中外合作办学项目的基础和优势 ，多维度强化教育国际化 ，再塑“云财国际合作办学品牌”，一是截止2023年7月31日，与美方进行了良好的沟通 ，实现了中美项目停止招的顺利过渡 ；完成中澳本科项目申请延期工作 ；完成中澳、中英本科项目申请提升校内审批工作 ，二是健全完善与外方合作伙伴定期沟通机制 ，通过定期会议，在线研讨等形式，对现有中外合作办学项目的运行情况进行质量评估 ，共同解决项目本质建设工作的有关问题 ，把质量提升抓在日常 ，三是截止2023年7月31日，正在开拓的新项目：新西兰体育大学硕士中外合作硕士项目 ，法国奥特莫学院硕士合作项目，美国白金汉大学的合作，聚焦本科，硕士两类合作方式，开展实质性谈判。 4.本实施本：做实商务合作项目 ，进一步做实“商务部国际商务官员研修基地 ”和“商务部援助发展中国家学历学位教育项目 ”，充分运用学校探索多年形成的 “国家和地方联培合 ，长期和短期结合 ，学历教育和专业培训相结合 ，线上和线下相结合 ”的提升人才培养模式 ，加多年积累的公英文教师资源 ，教学质量持续高 ，有特色的教学实践基地等，争取更多教育项目和研究项目 ，丰富学校留学生培养类型 ，打造“云南省面向南亚东南亚教育援外基地 ”，目前已完成了以下几方面的工作—是截止2023年7月31日，本学历培训恢复线下办学 ，已协助完成6期；学历项目部主管优良好，计划由35人增加到 93人，增幅为150%，录取率为 1:1.2，生源质量有明显提升；二是截止 2023年7月31日，首次获得国合署两个可研项目 ，一项是以泰国湄南桥通公主办提出的 “中泰教育技术合作项目 ”，另一项是以赤蛇和中合作要县金提出的 “援老挝医疗卫生能力提升项目 ”，相关署我校教育援外工作进入了一个新的阶段 ；三是调整修订了人才培养方案 ，建立了相关实习实践基地，提升了人才培养质量，形成了项目特色，截止2023年7月31日，2023届硕士毕业生 25名，毕业率为 89%，按学位授予，准予授予，准予第二，国合署调研检查，获得检查的评价 。 5.研究赋能：推动教学科研的国际合作，一是学校于2023年7月28日与云南国际经贸文化合作中心签署框架合作协议 ，充分将学校学科专业和教育国际化优势 ，主动服务和融入“范明中央法务区”建设，为服务云南构建开放化、法治化、国际化、便利化的一流营商环境 ，高质量跨越式发展开辟新赛道 ，作出新贡献。二是2023年，学校将于2023年8月下旬，在第7届中国—南亚博览会期间，中心将承办第八届“中国与印度洋地区共同发展“国际会议，旨在建立5印度洋智库联盟网络，其论发展合作助力释放巨包涉潜力，为“一带一路”倡议在印度洋方向的高质量推进，我行全球发展倡议，全球安全倡议提供某与智力支持 ；三是学校与马来西亚理科大学 ，马来西亚沙捞越科技大学 ，马来西亚拉曼大学，泰国曼谷大学，尼泊尔加德满都大学，孟莫尼亚国立经济大学，莫斯塞亚家科学院共同建立了跨境电子商务与区块链大国际研究中心，并在东隆坡，曼谷，金盘，巴明等城市建立了有云南财经大学自主知识产权的跨境贸易与金融区块链平台网平点 ，同时，学校会同总理面光方同平台“面向RCEP的跨境贸易区块链平台关键技术研究与示范 ”云南省科技重大专项获得立项，未来建设的国内首个国际法律服务综合体区块链平台在自贸试验区范明片区正式上线运行，主持编制的我国首个跨境贸易区块链省级地方标准将以在全省自贸区和跨境电子商务综区推广实施 。	已完成	